



NASTAVNI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO

PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE

Adresa: Krešimirova 52a, 51 000 Rijeka - Hrvatska

Telefon: 051/334-530

E-mail: ravnatelj@zzjzpgz.hr, www.zzjzpgz.hr

MB: 3393585, OIB: 45613787772

Žiro račun: 2402006-1100369379, IBAN: HR9224020081100369379

Nastavni ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE	
Primljeno:	17-04-2023
Ur.br.:	08-800-93/2-23.

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU



Ispostave:

CRES: Turion 26, 51 557 Cres, tel:051/572-218 • **CRIKVENICA:** Kotorska 13a,51 260 Crikvenica, tel:051/241-055 •
DELNICE: I.G.Kovačića 1,51 300 Delnice, tel:051/811-925 • **KRK:** Vinogradska 2b,51 500 Krk, tel:051/221-955 •
MALI LOŠINJ: D. Skopinča 4, 51 550 Mali Lošinj tel: 051/233-674 • **OPATIJA:** Stube dr. Vande Ekl 1, 51 410
Opatija, tel:051/718-067 • **RAB:** Palit 143a,51 280 Rab,tel:051/776-924



Na temelju čl. 37. i 38. Statuta Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Primorsko-goranske županije, uz prethodno provedeno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima u Nastavnom zavodu za javno zdravstvo Primorsko-goranske županije sukladno čl. 150. i 153. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22), čl. 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), čl. 59., 60. i 61. Pravilnika o zaštiti na radu, br. 08-820-93/8-22, Upravno vijeće Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Primorsko-goranske županije na svojoj 25. sjednici održanoj 23.02.2023. godine

donijelo je

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- zabrana rada radnika pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane;
- osoba/ustanova ovlaštena za provođenje postupka provjere (testiranja) na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti;
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti;
- odgovornost i ovlasti voditelja ustrojstvenih jedinica Ustanove za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti;
- sankcije koje Nastavni zavod za javno zdravstvo Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu: Ustanova) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Ustanove zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste: u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE

Članak 2.

(1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Ustanove, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

(2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Ustanove radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri (mg/l) izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 4.

- (1) Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- (2) Postupanje radnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Ustanove i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa propisanu Pravilnika o radu Ustanove.

Članak 5.

- (1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

III. ZADUŽENJA I OVLAŠTI U POSTUPKU PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

Članak 6.

- (1) Ravnatelj posebnom Odlukom ovlašćuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola (ovlaštena osoba). Ovlaštena osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača. Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.
- (2) Ravnatelj, voditelji odjela, odsjeka, pododsjeka, laboratorija, ispostava i ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika.
- (3) Voditelji ustrojstvenih jedinica Ustanove i ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom ovlaštenom od strane ravnatelja i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

IV. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI RADNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA DROGE ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 7.

- (1) Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi osoba ovlaštena od strane ravnatelja i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili temeljem zahtjeva ravnatelja, neposrednog voditelja i drugih ovlaštenika poslodavca.
- (2) Ukoliko iz objektivnih razloga osoba iz stavka 1. ovog članka nije u mogućnosti provesti testiranje, ili je osobu potrebno testirati na droge isto će provesti ovlaštena pravna osoba, sa kojom Ustanova ima ugovorni odnos, u koju će se pojedini radnik uputiti u pratnji neposrednog voditelja ili njegovog zamjenika ili ovlaštenika poslodavca te drugog radnika kao svjedoka.
- (3) Ukoliko radnik odbije pristupiti takvom testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/l (0,5 g/kg) ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

- (4) Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (5) Osoba ovlaštena od strane ravnatelja nije dužna unaprijed najaviti provedbu testiranja radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.
- (6) Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici na porti dužni su joj zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Ustanove i zadržati je na porti do dolaska osobe ovlaštene od strane ravnatelja.

Članak 8.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka (alkometar).
- (2) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog voditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti/ovlaštenika poslodavca i drugog radnika kao svjedoka.

Članak 9.

- (1) Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove, o čemu osoba ovlaštena od strane ravnatelja sastavlja zapisnik o testiranju.

Članak 10.

- (1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika, a prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.
- (3) Ovlaštena osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.
- (4) O činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri obavezno je napisati zapisnik.

Članak 11.

- (1) O provedenom alkotestiranju osoba ovlaštena za provođenje testiranja sastavlja zapisnik.
- (2) Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuje se voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove u kojoj radnik radi te jedan primjerak ide u dosje radnika na kojeg se zapisnik odnosi.
- (3) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena od strane ravnatelja koja je provela testiranje i koja je sastavila zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, njegov voditelj ili osoba koja ga zamjenjuje/ovlaštenik poslodavca te radnik koji je prisustvovao testiranju kao svjedok.
- (4) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena od strane ravnatelja dužna je to navesti u zapisniku.

- (5) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.
- (6) Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena od strane poslodavca dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti ravnatelju i voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove radnika.

V. ODGOVORNOST I OVLAŠTI VODITELJA USTROJSTVENIH JEDINICA USTANOVE ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 12.

- (1) Voditelj ustrojstvene jedinice Ustanove kojem je dostavljen zapisnik o testiranju dužan je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.
- (2) Voditelj ustrojstvene jedinice Ustanove koji je potpisao zapisnik dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrći testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati.
- (3) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola) ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci poslodavac/voditelj ustrojstvene jedinice udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta stanovanja. U slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja, poslodavac/voditelj ustrojstvene jedinice dužan je pozvati zaštitare da ga udalje.
- (4) Poslodavac/voditelj ustrojstvene jedinice treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi prijevoz do mjesta stanovanja i to na trošak radnika ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.
- (5) Voditelj ustrojstvene jedinice u evidenciji radnog vremena, vrijeme koje zbog udaljenja s mjesta rada radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada, mora pisano evidentirati kao neopravdani izostanak.

VI. SANKCIJE ZA PROVEDBU ZABRANE RADA RADNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 13.

- (1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika primjenjuju se sankcije, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.
- (2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće sankcije:
 - a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje;
 - b) ako je kod radnika utvrđena koncentracije alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više) ili po drugi puta koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg) ravnatelj će

radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada u Ustanovi i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta;

- c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja od 0.5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz;
 - d) ako radnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.
- (3) Ukoliko radnik, nakon što mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu manju od 0,5 mg/l, jednu godinu od mjerenja ne bude pod utjecajem alkohola, upozorenje mu se briše iz dosjea.
- (4) U slučaju ponovnog kršenja zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika ili odbijanja alkotestiranja nakon što je radniku prethodno bilo uručeno upozorenje iz istih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.
- (5) Radniku kojem se prilikom testiranja na nedozvoljene psihoaktivne supstance u organizmu utvrdi prisutnost istih izriču se sljedeće sankcije:
- a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance u organizmu, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje;
 - b) ako je kod radnika utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance po drugi puta ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada u Ustanovi i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta;
 - c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz;
 - d) ako radnik kojem je već utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem istih ili ako odbije pristupiti testiranju na utvrđena prisutnost na nedozvoljene psihoaktivne supstance, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti. Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz.
- (6) Radnik pod utjecajem alkohola ili drugih nedozvoljenih psihoaktivnih supstanci obvezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

VII. IZUZEĆE POJEDINIH RADNIKA OD SANKCIONIRANJA

Članak 14.

Ako je radnik u skladu s odlukom ravnatelja pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti neposrednog voditelja da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad, a konzumirao je alkohol.

Članak 15.

Ako je riječ o radniku koji je neposrednom voditelju ustrojstvene jedinice Ustanove predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju ili je radi drugih medicinskih indikacija propisana farmakoterapija koja bi mogla izazvati pozitivan nalaz testiranja na droge, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali u slučaju neadekvatnih ponašanja na radnom mjestu može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje doktor medicine specijalist medicine rada.

Članak 16.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike Ustanove na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Ustanove.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

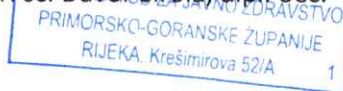
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnim pločama Ustanove.

Broj: 08-800-93/2-23

Rijeka, 23.02.2023.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

dr. sc. Davor Širola, dipl. oec.



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 17. 04. 2023. godine i da je stupio na snagu dana 25. 04. 2023. godine.

RAVNATELJ

doc. dr. sc. Željko Linšak, dipl. sanit. ing.

