

Na temelju odredaba Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19), Pravilnika o radu NZZJZ PGŽ, Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja Nastavni zavod za javno zdravstvo Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu : Poslodavac) donosi

ODLUKU O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA

1. Radnik-ca _____
na radnom mjestu _____ ima za
_____ godinu pravo na _____ dana godišnjeg odmora.

Radnik iz prethodne godine prenosi _____ dana godišnjeg odmora.

2. Radnik-ca će koristiti godišnji odmor u više dijelova od čega dio od najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju mora koristiti u tekućoj godini, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario/la pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.
Neiskorišteni godišnji odmor za tekuću godinu u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz čl. 83. stavak 1. Zakona o radu može se prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja slijedeće godine.

3. Radniku-ci se odobrava korištenje dijela godišnjeg odmora za _____ godinu, u razdoblju od _____ do _____ : ukupno _____ radnih dana.

Uputa o pravnom lijeku: Protiv ove odluke radnik/ca ima pravo uložiti zahtjev za zaštitu prava Poslodavcu u roku 15 dana od dana primitka ove Odluke.

Rijeka, _____

Broj: 08-820-44/____ - _____

Odobrio-la:

Voditelj/ica odjela

R a v n a t e l j

doc. dr. sc. Željko Linšak, dipl. sanit. ing.

Dostavljeno:

1. Radniku/ci
2. Kadrovska evidencija